

# Nos engagements pour les générations futures

NOTRE POLITIQUE RSE



**ROULLIAUD**

— GROUPE —

# Bâtiments, second œuvre et développement durable

Pour le groupe Roulliaud, le développement durable s'exprime dans notre volonté d'accroître la diffusion de solutions de second œuvre plus responsables, tout en contribuant au développement social et économique à long terme de nos territoires, ainsi qu'en préservant notre environnement pour les générations futures.

Au cours des 70 ans d'existence du groupe Roulliaud, notre vision première de l'entreprise a toujours été la création de valeurs durables pour nos clients publics et privés, nos collaborateurs sur les chantiers ou dans les bureaux, et la société civile en général. Les principes suivants en faveur des générations futures du Groupe Roulliaud affirment clairement notre engagement pour un développement de l'entreprise à long terme aux bénéfices des hommes et de leur territoire.

## LA VISION DE NOTRE PRESIDENT

---

Alors que nous sommes entrés de plain-pied dans la deuxième décennie du XXI<sup>e</sup> siècle, nous sommes persuadés qu'une entreprise française qui contribue à valoriser le patrimoine et les bâtiments de son territoire depuis plus de 70 ans ne peut être maintenue qu'en recourant à des pratiques s'appuyant sur les principes du développement durable.

Dans ce rapport, nous décrivons notre manière de pratiquer et d'appliquer les principes du développement durable, là où nous exerçons une influence directe sur l'économie locale, la société civile et son environnement. Pour chacun de nous dans nos entreprises, nos responsabilités et nos valeurs sont illustrées par notre volonté de respecter les 10 engagements du Groupe Roulliaud. Ceux-ci définissent à la fois les règles fondamentales qui nous permettent de garantir que le fonctionnement de notre entreprise est respectueux de toutes nos parties prenantes ; et notre volonté de nous améliorer encore et toujours en faveur des générations futures .

Le présent rapport témoigne de notre attachement à mettre en pratique nos principes. Afin d'atteindre notre objectif d'être un exemple sur les questions sociales et environnementales sur notre territoire et dans notre secteur, nous nous appuyons sur les trois valeurs essentielles de notre stratégie à long terme : **respect, transparence et engagement**. Les échanges et interactions entre collaborateurs du groupe Roulliaud doivent se faire impérativement dans le respect des autres à tous les niveaux de notre activité. De même, les managers du groupe considèrent que c'est uniquement dans la transparence et l'échange que se fondent une responsabilité et une collaboration vraiment durable. Nous nous engageons à communiquer de manière transparente à propos des succès et des défis qui font partie du quotidien d'une PME, et ce, dans le but de vivre et de se développer.

Enfin, toutes les femmes et les hommes de nos entreprises s'engagent à améliorer constamment l'utilisation de nos ressources, ce qui nous pousse à travailler chaque jour pour limiter notre impact sur l'environnement. La gestion de nos activités en accord avec les principes du développement durable est, avant tout, une affaire de bon sens. Mais c'est aussi une question d'engagement. Le groupe Roulliaud ne fait aucune concession en matière de sécurité de ses collaborateurs et de ses chantiers. De la même manière, nos entreprises contribuent à chercher en permanence de la synergie dans tous les moyens susceptibles de limiter l'impact négatif de leurs activités sur la planète.

Cette publication est la première formalisation d'un engagement continu depuis plus de 70 ans des différents dirigeants du groupe. Mais loin d'être une fin en soi, cette première étape inaugure un effort à long terme d'information sur le développement durable et la responsabilité sociale de notre Groupe.

Nous ne sommes pas parfaits. Mais nous nous engageons à tenter d'être meilleurs jours après jours. Afin de nous aider à progresser sur la voie du développement durable, nous vous invitons, après lecture de ce rapport, à nous faire part de vos commentaires et suggestions en nous adressant vos remarques et conseils bienveillants lors de votre passage dans nos locaux ; ou à nous envoyer un message électronique par l'intermédiaire de notre site Internet: [www.grouperoulliaud.fr](http://www.grouperoulliaud.fr).

**BRUNO POILPRE, Président du groupe Roulliaud**

**| Notre ambition pour les générations futures**

NOTRE AMBITION EN FAVEUR  
DU DEVELOPPEMENT DURABLE

**Notre ambition est d'être,  
à 5 ans, un acteur majeur  
de la transformation  
écologique des bâtiments  
de nos territoires**



## UNE AMBITION EN COHÉRENCE AVEC LES ENGAGEMENTS DU SECTEUR

Le développement durable est un concept permettant de résoudre les nombreuses problématiques de notre temps et de notre secteur. En effet, il cherche à apporter des solutions économiquement viables, socialement équitables et écologiquement durables. Les entreprises, quelque soit leur taille, ont une grande responsabilité en matière de développement durable. Celles du secteur du bâtiment n'échappent pas à ces questionnements. Si les grandes entreprises françaises du gros œuvre ont clairement ouvert la voie, depuis des années de manière remarquable et innovante, les plus petites entreprises du second œuvre ont tardé à mieux formaliser leurs engagements dans une telle démarche à long terme en raison de leur manque de moyens opérationnels. Trop souvent réduites à faire du développement durable tous les jours comme monsieur Jourdain faisait de la prose, nous sommes convaincus que les entrepreneurs du second œuvre sont, pour autant, les premiers vecteurs de la transformation écologique de demain.

Le groupe Roulliaud souhaite ainsi afficher une ambition en faveur du développement durable et de la planète qui se veut claire et audible. Et en cohérence avec les entreprises de son secteur.

« **Nos entreprises doivent devenir des agents proactifs de la transition énergétique, le lieu d'un dialogue social renouvelé, qui permette l'épanouissement des salariés en leur donnant des possibilités d'évolution.** »

Catherine Guerniou, cheffe de file RSE au sein de la FFB

## NOS VALEURS D'ENGAGEMENT

### RESPECT



Le respect est le premier lien entre les générations ; entre l'entreprise et ses parties prenantes.



### TRANSPARENCE



L'atteinte des objectifs est dans la transparence de nos ambitions



### ENGAGEMENT



Dans un environnement qui change, il n'y a pas de plus grand risque que de rester immobile.



## DES VALEURS CONCRETES AU QUOTIDIEN

---

Pour répondre aux enjeux du développement durable, le groupe Roulliaud s'appuie depuis 2020 sur des principes internes à toutes ses structures, baptisé « **Décalogue Roulliaud** ».

Pensés par la direction de l'entreprise, ceux-ci ont permis une large prise de conscience des responsabilités environnementales, sociales et sociétales du Groupe. Se traduisant par des changements et des décisions en interne dans les bureaux ou dans l'organisation mais aussi en externe sur nos chantiers, pour la sécurité des équipes comme dans les offres proposées à nos clients, le développement durable est devenu un élément d'innovation et de création de valeur pour toutes les activités de notre groupe.

En 2022, le « Décalogue Roulliaud », la démarche de développement durable de notre groupe, a été remanié pour placer **la notion de pouvoir d'achat** au centre de de notre expérience client afin de rendre nos engagements encore plus lisibles. En effet, notre conviction est que la responsabilité sociale et environnementale ne peut exister que si elle est accessible au plus grand nombre et permet une vraie augmentation de la qualité de vie de ceux qui s'engage dans un monde durable.

Depuis, cette dernière s'organise autour de **trois axes et dix leviers** (voir schéma) qui nous permettent de suivre l'avancement de nos progrès au quotidien. Nous souhaitons pouvoir traduire à terme ces engagements sous forme d'indicateurs clés associés à chaque engagement.

### NOS AXES



**ENVIRONNEMENT**



**SOCIAL**



**TERRITOIRE**

### NOS LEVIERS



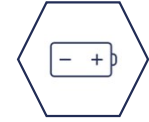
**CLIMAT**



**EAU**



**DECHETS**



**ENERGIE**



**SÉCURITÉ**



**FORMATION**



**DIVERSITÉ**



**COLLECTIVITE**



**DYNAMISME**



**JEUNESSE**



## Nos engagements environnementaux





## Réduire notre impact négatif et accélérer la transformation écologique des bâtiments



CLIMAT

### Impact sur le climat

Avec une flotte de plus de 200 véhicules, notre impact sur le climat doit être aujourd'hui réduit via une politique de mobilité durable et innovante. Ainsi, nous portons un souci particulier à l'entretien de nos véhicules de chantier pour lesquels n'existent pas de solutions électriques. Et nous équipons maintenant nos équipes commerciales de véhicules électriques ou hybrides.



EAU

### Consommation d'eau

Nous sommes attachés à multiplier les initiatives pour diminuer la quantité d'eau consommée sur les chantiers ; mais aussi avant et après la réalisation de ces derniers. Ainsi, nous étudions, par exemple, la mise en place de cuve de récupération d'eau pour le nettoyage de notre flotte de véhicules une fois les chantiers réalisés.



DECHETS

### Gestion des déchets

Ce levier est principalement sensible à un double niveau : d'une part, au niveau des chantiers réalisés par nos équipes. Ainsi, par exemple, tous nos futs de peinture sont aujourd'hui triés, recyclés dans le cadre de filières mises en place en concertation avec nos fournisseurs. Et d'autre part, au niveau du sourcing des matériaux que nous utilisons et proposons à nos clients (voir « Décalogue Produits respectueux »).



ENERGIE

### Consommation d'énergie

La consommation énergétique de nos bâtiments est un des leviers sur lequel le groupe peut réduire son impact environnemental. Nous avons bien entendu fait évoluer nos équipements intérieurs pour mieux répondre à ces enjeux (sanitaires, lumières...). Mais nous investissons aussi en R&D pour mieux protéger nos bâtiments et leurs occupants (voir la partie Innovation).



## Des innovations environnementales au service du pouvoir d'achat des français

Le sujet de **l'innovation est un élément clé** pour le groupe Roulliaud. Depuis plus de 70 ans, les dirigeants des entreprises qui composent le groupe sont en permanence à la recherche des meilleures solutions de second œuvre qui peuvent constituer un levier durable sur l'amélioration des bâtiments et la préservation de la planète : l'énergie, l'impact sur le climat, l'économie des ressources, les matériaux bio-sourcés, la sécurité des chantiers et des collaborateurs sur site, la qualité des matériaux, l'éco-conception ; et toutes les méthodes permettant de proposer, dans les conditions d'exécution les meilleures, des solutions de qualité.

Le groupe Roulliaud cherche à être **toujours pionnier** sur son territoire pour toutes les solutions durables susceptibles de générer moins d'externalités négatives, des créations de valeurs positives et des économies d'énergie pour les clients et utilisateurs.



### Lutter contre le réchauffement climatique avec des peintures réfléchives

Le groupe Roulliaud est la première entreprise de second œuvre de la région Centre-Val de Loire à proposer à ses clients professionnels et particuliers une solution de peinture des bâtiments qui permet de baisser la température intérieure de plus de 5 degrés et diminuer la consommation de climatisation de 50%.

Nous sommes convaincus que des solutions existent pour contribuer à lutter contre le réchauffement climatique et l'augmentation du coût de l'énergie.



Appliquer une peinture réfléchissante pour isoler le toit de la chaleur.  
(Photo entreprise Roulliaud)

# Le décalogue Roulliaud des « offres responsables »

Nous souhaitons dorénavant offrir à nos clients les moyens d'agir en accord avec leurs propres engagements



Des matériaux biosourcés c.a.d. issus de la matière organique renouvelable (biomasse), d'origine végétale ou animale.



Des matériaux sont à faible teneur en Composés Organiques Volatiles COV



Des matériaux le plus possible à base d'eau ; mais sans pour autant en consommer trop pour la fabrication.



Nous privilégions des matériaux recyclés pour un seconde vie des matières premières



Des matériaux visant à diminuer l'impact sur le climat.



Des matériaux à faible teneur en produits chimiques (nitrates, phosphates...)



Des matériaux sélectionnés ne sont pas testés sur des animaux.



Les produits sélectionnés sont fabriqués en France



Les matériaux qui servent à emballer, transporter ou porter les produits sont recyclés au maximum.



Des matériaux avec un « prix transparent » c.a.d. pour lesquels le surcout environnemental est toujours justifié.

EXEMPLES D'HISTOIRES QUI NOUS RENDENT FIERS

## Progresser chaque jour pour tendre vers une gestion responsable et innovante de nos déchets



Au sein du Groupe Roulliaud, nous accordons une grande importance au tri et à la gestion de nos déchets.

En collaboration étroite avec **nos fournisseurs, les acteurs locaux de retraitement des déchets et la FFB**, nous sommes constamment engagés dans une démarche d'amélioration visant à réduire notre impact environnemental.

Parmi nos initiatives, nous avons mis en place un système de tri des déchets de peinture en partenariat avec notre filiale **REKUPO**. De plus, nous sommes également adhérent au programme **Seconde Vie** pour le retraitement des déchets de sols.

Par ailleurs, nous attachons une grande importance à la **sensibilisation de nos collaborateurs au tri des déchets au quotidien**. Nous les équipons de différentes poubelles spécifiques et nous les encourageons à privilégier les produits recyclables et dégradables dans leurs besoins professionnels. Cette sensibilisation vise à favoriser une **culture d'entreprise** axée sur la réduction des déchets et la préservation de l'environnement.

Nous sommes convaincus que chaque geste compte et que, collectivement, nous pouvons faire une réelle différence. En renforçant nos pratiques de gestion des déchets et en encourageant l'adoption de comportements responsables, nous contribuons activement à la préservation de notre planète et à la construction d'un avenir durable.



**REKUPO**

**Seconde Vie**  
Programme de Recyclage Gerflor

**FLOOR TO FLOOR**



## Nos engagements sociaux





## Animer au quotidien une organisation responsable et respectueuse des autres



SECURITE

### Sécurité de nos équipes et des chantiers

La sécurité est l'enjeu social premier du groupe Roulliaud. Les deux principales causes des accidents du travail dans le bâtiment sont en effet aujourd'hui les chutes de hauteur et les accidents de voiture. Ainsi, nous avons mis en place de nombreux dispositifs pour former et sensibiliser les salariés aux risques qu'ils encourent au quotidien.



DIVERSITE

### Diversité dans le bâtiment

La société dans laquelle nous vivons est diverse et la vie professionnelle doit aussi être le reflet de cette diversité. Le groupe Roulliaud a ainsi œuvré, depuis 70 ans, pour promouvoir la diversité homme femme, garantir l'égalité des chances à tous les niveaux de l'organisation et favoriser les meilleures compétences sans aucune discrimination.



FORMATION

### Former pour progresser

Le marché du bâtiment est en mutation permanente notamment du fait des évolutions techniques et normatives qui complexifient le processus de second œuvre. Ceci augmente la spécialisation et donc le nombre d'acteurs différents intervenant sur les chantiers. Dès lors, nous accompagnons nos collaborateurs dès l'âge de 16 ans dans l'évolution de leurs compétences avec plus de 2500 heures de formation chaque année.



## Pour nous, « La sécurité n'est pas une option » mais un engagement.

Le secteur du bâtiment représente l'un des environnements de travail **les plus dangereux**. La nature des **travaux entrepris** sur un site (par exemple, le travail en hauteur, avec du courant électrique ou encore les déplacements de plaques de placo) et les **outils et équipements** utilisés sont source d'accidents graves, voire mortels.

Le groupe Roulliaud a fait de la sécurité **une question fondamentale** de son activité. **Précurseur** sur son territoire, il consacre chaque année des moyens importants à la sensibilisation aux règles de sécurité.

La mise en place de **procédures de prévention** rigoureuses et l'utilisation d'outils logiciels spécifiques sont en effet des moyens efficaces pour obtenir des résultats durables.

Depuis plus de 10 ans, nous avons créer **un « service dédié »** pour rendre encore plus tangible nos engagements.



Je suis PRO,  
je porte mes  
équipements  
ET TOI PAPA ?

ROULLIAUD  
GROUPE

**LA SÉCURITÉ N'EST PAS UNE OPTION**

Utilisez vos équipements de sécurité





Campagne de communication du Groupe Roulliaud 2022 sur la sécurité  
 « Qui de mieux pour parler de sécurité et de vigilance à nos salariés... que leurs propres enfants ? »

Campagne de communication  
**médaille d'argent aux Victoires de la Prévention** OPPBTP 2022 à l'Atelier Lumière à Paris.

Elue « coup de cœur du Jury »  
 édition 2022 ».



## Pour nous, « les meilleures compétences » doivent être valorisées

Longtemps considéré comme un secteur réservé aux hommes et aux profils non qualifiés, le monde du BTP et du second œuvre s'ouvre de plus en plus aux femmes et valorisent les talents à fort potentiel.

**Malika Renault** est un exemple concret de la politique du groupe Roulliaud qui consiste à détecter, attirer et fidéliser des talents prometteurs afin de développer les compétences clés de notre secteur. Elle a rejoint le groupe en tant que stagiaire préventeur sécurité après ses études. En moins de 10 ans, grâce à son dévouement et à son expérience pratique, elle a acquis les compétences nécessaires pour évoluer vers les postes de « Préventeur sécurité » puis de « Responsable sécurité groupe ».

Le groupe Roulliaud est fier de pouvoir aujourd'hui s'appuyer sur les compétences humaines, techniques et stratégiques de Malika dans son poste de **Directrice de division** et sa fonction de **membre du comité de direction**. A 36ans, Malika est en plus une super maman et pompier volontaire.

**Un comité de Direction égalitaire et paritaire composé de 3 femmes et 3 hommes.**



**Malika Renault (36ans)**, Directrice de Division, membre du Comité de Direction. Plus de 10ans au sein du Groupe.



## Pour nous, il faut « parier sur les gens et pas sur les stratégies »

Nos collaborateurs sont les forces vitales de notre entreprise. C'est pour cela qu'il nous tient particulièrement à cœur de les faire progresser en accompagnant leur montée en compétence sur des missions de plus en plus passionnantes.

Il y a 20 ans, **Christophe Godefroy** a intégré Roulliaud en tant qu'ouvrier peintre sur nos chantiers. Au fil de son parcours professionnel, il a progressé et développé ses compétences. Christophe a tout d'abord acquis une solide expérience dans son métier, puis il a accumulé les connaissances nécessaires pour devenir chef d'équipe. Par la suite, il a évolué vers le poste d'aide conducteur de travaux et enfin est devenu conducteur de travaux sur des chantiers de plus en plus importants.

Le groupe Roulliaud a aujourd'hui confié à Christophe, la mission stratégique de **chargé d'affaires** et **responsable du pôle « entretien »**. Il chiffre et suit l'exécution des chantiers ; et pilote brillamment une équipe d'une vingtaine de collaborateurs.



*Christophe Godefroy, Chargé d'affaires,  
Responsable du Pôle entretien.  
Plus de 20ans au sein du Groupe.*

## Le bâtiment est un secteur dans lequel les femmes peuvent s'épanouir et créer de la valeur

En France, la part des femmes, dans le secteur du bâtiment, était de 12,3% en 2020 (chiffres disponibles de la FFB).

Le groupe Roulliaud n'a eu cesse, depuis plus de 10 ans, de travailler afin de favoriser l'emploi de techniciennes dans les bureaux d'étude ou dans les équipes supports, de collaboratrices de bureau, cadres ou non cadres, afin de favoriser une vraie mixité sociale.

Le prochain enjeu sera de communiquer toujours plus sur un besoin de féminiser aussi les équipes chantiers. (moyenne nationale : les femmes sont seulement 1,6% à travailler sur les chantiers.)

### Les chiffres du groupe Roulliaud

Depuis 2010, la part des femmes a augmenté de 12%, tous statuts confondus, dans tout le groupe.	<b>+12%</b>
En 2022, les femmes représentent 45% de l'ensemble de nos bureaux contre 10% en 2010.	<b>X 4,5</b>
En 2021, le groupe choisit une femme comme dirigeant	<b>DG</b>



## OCTOBRE ROSE



### Un acteur du second œuvre clairement en faveur de la mixité

Le groupe Roulliaud, entreprise du second œuvre dans la région Centre-Val de Loire, met tout en œuvre pour attirer davantage de talents féminins au sein de ses équipes.

Nous sommes en effet convaincus qu'il n'existe pas de performance sans diversité et mixité.



# Nos engagements pour les territoires



## Embellir le territoire de manière durable et soutenir les acteurs locaux



COLLECTIVITE

### Être solidaire avec les engagements des collectivités

Le groupe Roulliaud s'engage aux côtés des collectivités de son territoire pour relever les multiples enjeux de notre époque. Ainsi, les entreprises du groupe se sont par exemple engagées ces derniers mois pour aider les réfugiés de la guerre en Ukraine ; ou dans l'aide à l'insertion des réfugiés climatiques à qui on peut proposer un emploi et toujours plus de solidarité.



JEUNESSE

### Soutenir les projets des générations futures

Le sport est un vecteur essentiel de lutte contre les discriminations, de promotion des valeurs et de respect. Le groupe Roulliaud est, à la fois, le sponsor de grands projets sportifs internationaux (Tours Volley Ball) qui favorise le rayonnement de notre territoire ; mais aussi de projets plus locaux (Joué Volley Ball, Val de Brenne football club) dans lesquels les collaborateurs de l'entreprise s'investissent par passion.



DYNAMISME

### Favoriser le dynamisme des territoires

Les entreprises du groupe Roulliaud sont conscientes du besoin de soutien des territoires sur lesquels elles sont implantées. Ainsi, elles participent activement aux activités des différentes associations professionnelles et civiles pour lesquelles l'expertise du groupe peut créer de la valeur. Nous sommes ainsi présents aux côtés des entrepreneurs de la FFB, des acteurs de l'insertion, des apprentis, ...



## Notre engagement auprès des collectivités



Au sein du groupe Roulliaud, nous sommes attachés à être mécène sur des projets qui ont du sens à nos yeux. Nous avons officialisé en 2023 notre partenariat aux côtés de la Ville de Tours en tant que mécène du plan **Nature en Ville**.

Une belle initiative pour lutter contre le dérèglement climatique, réduire les îlots de chaleur en ville et nous protéger contre l'érosion de la biodiversité, organisée par la **Ville de Tours**. 🐾

### Plantations citoyennes 2023

8 sites de plantations répartis sur le territoire

-Parc de la Cousinerie	43 arbres	-	104 arbustes
-Parc des grandes brosses	96 arbres	-	728 arbustes
-Récré en herbe Ferry Pitard	45 arbres	-	600 arbustes
-Lac des peupleraies	79 arbres	-	24 arbustes
-2 lions	40 arbres	-	70 arbustes
-Lac de la Bergeonnerie	317 arbres	-	1045 arbustes
-Jardins familiaux Bergeonnerie	31 arbres		
-Entrée de Ville Sud	100 arbres		

Soit 751 arbres et 2 571 arbustes plantés en 2023.

Répondre présent aux côtés des acteurs locaux, Projet « Nature en Ville » avec la Ville de Tours.

Plantations de plus 3500 Arbres et Arbustes.  
Belle mobilisation des entreprises locales sur ce projet.  
« la transition écologique implique des synergies entre public et privé »



« S'engager pour des projets qui ont du sens »

Un arbre adulte rafraîchit l'air autour de lui grâce à l'ombre qu'il procure et à la restitution d'eau du fait de sa transpiration

1 arbre 🌳 = 5 climatiseurs ❄️❄️❄️❄️❄️

## Le sport est un vecteur de diffusion des valeurs du développement durable

Au sein du groupe Roulliaud, nous reconnaissons l'importance du **sport** en tant que vecteur de valeurs essentielles telles que **l'engagement, la persévérance, l'esprit d'équipe, la tolérance et le respect.**

C'est pourquoi nous nous engageons à soutenir des clubs sportifs locaux, allant des clubs de renommée nationale tels que le TVB (Tours Volley-Ball), jusqu'aux petits clubs locaux où nos collaborateurs sont membres, tels que le Val de Brenne Football club, Joué Volley Ball, Chambray Handball Club, et bien d'autres.

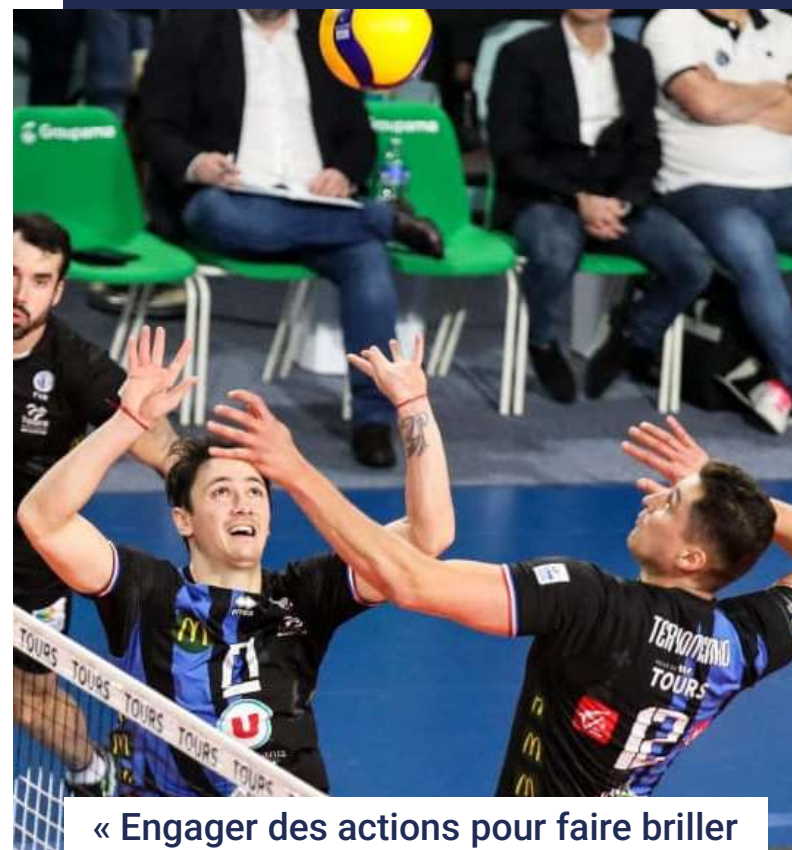
Cette initiative vise à promouvoir les valeurs du sport telles que l'engagement, la persévérance, l'esprit d'équipe, la tolérance et le respect. Nous croyons que le sport rassemble les individus et favorise l'inclusion sociale.

En soutenant ces clubs, nous montrons à nos collaborateurs que leur passion pour le sport est importante pour nous tout en mettant en avant des valeurs qui renforcent les relations interpersonnelles et contribuent à une société harmonieuse.



### Faire rayonner le territoire en soutenant ses champions

En prenant la présidence du Tours Volley Club en 2021, le Président du groupe Roulliaud, Bruno Poilpré, a renouvelé un engagement sans faille, depuis plus de 20 ans, auprès du club sportif le plus prestigieux de son territoire.



« Engager des actions pour faire briller davantage l'image du club »



## Notre engagement pour la formation et l'insertion

Dans le cadre de sa responsabilité sociale des entreprises (RSE), il est crucial pour une entreprise du secteur du bâtiment, plus particulièrement du second œuvre, de s'engager activement dans la formation des jeunes et l'insertion professionnelle.

En effet, l'industrie du bâtiment joue un **rôle essentiel dans l'économie locale** et peut contribuer de manière significative à l'emploi et au développement de compétences. En collaborant avec des partenaires locaux tels que le **Crépi Touraine ou encore Entraide et Solidarités**, le groupe Roulliaud peut renforcer son impact social en offrant des opportunités d'apprentissage et de formation aux jeunes qui souhaitent se lancer dans une carrière dans le secteur du bâtiment.

En favorisant **l'insertion professionnelle des jeunes**, l'entreprise contribue à la création d'emplois durables et au développement d'une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée. Cette implication démontre l'engagement du groupe Roulliaud envers la communauté locale et son désir de participer activement à la construction d'un avenir professionnel prometteur pour les jeunes générations.



### CLUB LES ENTREPRISES S'ENGAGENT En INDRE ET LOIRE

Déclinaison départementale de la communauté Les entreprises s'engagent

Rencontre avec Madame **Christine Martin Boyer**, DRH du **Groupe ROULLIAUD** pour échanger sur les engagements du groupe en direction des demandeurs d'emploi du département d'Indre-et-Loire.

Merci pour votre implication et les démarches concrètes!

#emploi #entreprises #engagement #rse





**| Nos défis pour les prochaines années**

## Les 5 enjeux majeurs du groupe Roulliaud pour les prochaines années

« Piloter la durabilité avec et pour nos collaborateurs et nos clients en soutenant notre territoire »



SECURITE

La sécurité de nos collaborateurs – permanents et temporaires – est un double enjeu « social » et « satisfaction client » sur lequel nous allons poursuivre nos engagements.



PRODUCTIVITE

Notre efficacité opérationnelle est le levier principal qui nous permettra de garantir l'accès à nos services pour le plus grand nombre ; et la préservation des emplois.



EXPERIENCE  
CLIENT

La satisfaction des besoins de nos clients est le cap à suivre pour rester exigeant vis-à-vis de nous-mêmes et de nos parties prenantes.



DEVELOPPEMENT  
DURABLE

Notre activité ne peut être durable sans une responsabilité globale au respect de l'environnement dans lequel nous vivons et travaillons.



VILLE DE DEMAIN

Notre mission consiste à améliorer la vie des habitants de nos territoires, tout en préservant les ressources et l'environnement des générations à venir.

# Remerciement

Notre rapport RSE gagne en transparence et en engagement chaque année.

Pour cela, nous souhaitons exprimer nos sincères remerciements à chaque groupe impliqué dans notre rapport RSE :

- Au service sécurité, nous tenons à saluer votre engagement inébranlable, votre motivation constante et votre esprit d'innovation pour assurer la sécurité de nos équipes et de nos activités.
- Au service RH, nous vous remercions chaleureusement pour votre conviction et votre dévouement en matière de formation et d'insertion, qui contribuent à développer les compétences de nos collaborateurs et à favoriser leur épanouissement professionnel.
- Au service logistique, nous sommes reconnaissants pour vos actions quotidiennes visant à gérer efficacement nos déchets et à optimiser nos commandes de matériaux, poussant ainsi en permanence vers l'innovation et la durabilité.
- Au service communication, nous vous félicitons pour votre travail remarquable dans la mise en forme de ce rapport, en veillant à ce qu'il reflète fidèlement nos engagements en matière de RSE et à le rendre accessible à tous.
- Au comité de Direction, nous exprimons notre profonde gratitude pour votre engagement sans faille dans notre démarche RSE, en fournissant la vision stratégique et les ressources nécessaires pour promouvoir un avenir durable.
- Enfin, nous adressons un immense merci à l'ensemble de nos collaborateurs. Chaque jour, vous êtes notre principale source de motivation dans nos efforts pour tendre vers un monde durable. Votre implication, votre dévouement et votre adhésion à nos valeurs sont essentiels pour faire progresser notre entreprise dans sa démarche RSE.

C'est grâce à la contribution de tous ces groupes que nous pouvons réaliser des avancées significatives dans notre engagement en faveur de la durabilité et de la responsabilité sociale.



**ROULLIAUD**  
— GROUPE —



**ROULLIAUD**  
ENTREPRISE GÉNÉRALE DU BÂTIMENT  
— 1953 —



**AIRAUD**  
PEINTURE, SOL ET ISOLATION  
— R —



**RENAUDIN**  
PEINTURE, SOL ET ISOLATION  
— R —



**MOUNIER**  
MENUISERIE – SERRURERIE  
— R —



**ELCIA**  
CLOISON-PLAFOND-ISOLATION  
— R —



**SANICLIMAT**  
CHAUFFAGE - PLOMBERIE - CLIMATISATION - ÉLECTRICITÉ  
— R —

**Œuvrer chaque jour pour vos projets !**